

Nacional

DEI (Diversidad, Equidad e Inclusión)

[Naturaleza de la revisión](#) [Propósito](#) [Política](#)
[Documentación de soporte](#) [Suplementos](#)
[Información de contacto](#) [Antecedentes/razonamiento](#)

Estas políticas están sujetas a cambios sin previo aviso.

Quién aplica	Todos usuarios Franquicias Locales; Franquicias Pioneras; Oficinas Regionales; franquicias Locales
Número de política	166
Fecha de esta versión	15/11/23
Área responsable	RH
Reemplaza la versión de	15/11/23
Datos de versão original	15/11/23

Naturaleza de la revisión

GIRAR AL RATÓN

Propósito

Como empresa brasileña con operaciones en varios países, LIMPIDUS influye cada día en la vida de miles de personas.

Consideramos a nuestros franquiciados, empleados y proveedores como un activo vital para nuestro éxito comercial sostenible a largo plazo, y Reconocemos que contar con una fuerza laboral diversa es una ventaja competitiva importante en el competitivo segmento de Instalaciones, específicamente en la actividad de limpieza comercial.

En Limpidus, nuestro objetivo es tener una cultura inclusiva donde todos se sientan valorados, comprometidos y respetados, y donde todos sean tratados de manera justa e igualitaria.

La inclusión en LIMPIDUS significa empoderar a las personas para que aporten sus habilidades y perspectivas únicas al acercar no solo a personas de diversas razas, géneros, orientación sexual, cultura, etnia, habilidades físicas, antecedentes religiosos, sino también personalidad o diversidad de pensamiento en beneficio del desempeño organizacional y el resultado final de nuestro negocio.

Empleamos a personas de más de 60 países alrededor del mundo, de las más variadas culturas, de diversos orígenes y que hablan una sinfonía de idiomas, todos trabajando en equipo para lograr un propósito:

"Ayudar a las personas a prosperar y reducir nuestro impacto ambiental garantizando la seguridad y el bienestar en el lugar de trabajo".

GIRAR AL RATÓN

Política

Nuestro compromiso y enfoque

LIMPIDUS se compromete a promover y fomentar una cultura que valore la diversidad y la inclusión en todos los niveles del sistema Limpidus y que proporcione un entorno de igualdad de oportunidades. Nos esforzaremos por alcanzar y mantener una fuerza laboral que refleje ampliamente la situación local de las comunidades donde operamos. Reconocemos los beneficios de la Diversidad y la Inclusión como una forma de lograr un mejor desempeño, una mayor innovación, retención y atracción de talentos y un mejor compromiso y bienestar de los empleados, franquiciados y proveedores. Además, LIMPIDUS apoya los preceptos de las Naciones Unidas sobre las Normas de Conducta para Empresas en la lucha contra la discriminación contra lesbianas, gays, bisexuales, personas trans e intersexuales (LGBTI). LIMPIDUS se compromete a apoyar a los empleados LGBTI en el trabajo y eliminar toda discriminación contra empleados, clientes, franquiciados y proveedores LGBTI.

Diversidad

La diversidad tiene que ver con las diferencias individuales y el reconocimiento de la combinación de conocimientos, habilidades y perspectivas que tienen las personas llevar al ambiente de trabajo.

La diversidad puede incluir características como origen cultural y etnia, nacionalidad, raza, edad, género, identidad de género, capacidad orientación física, sexual, creencias religiosas, idioma y educación. La diversidad también incluye características como habilidades profesionales y Trabajo, estilo, ubicación y experiencias de vida.

La diversidad consiste en comprendernos unos a otros y ir más allá de la simple tolerancia para aprovechar las ricas dimensiones y experiencias que La diversidad de cada individuo aporta beneficios a nuestro negocio.

Nuestro enfoque estratégico hacia la Diversidad y la Inclusión se centra en lo siguiente:

^^^^Gerencias y edad
^culturas, raza y etnicidad
"Orgulho
"habilidades
"Equilibrio de género

Diversidad de género y nuestro objetivo de diversidad global

En LIMPIDUS, nuestros niveles de gestión ya reflejan un equilibrio, ya que operamos en un entorno donde las mujeres representan el 54% de colaboradores.

Por lo tanto, nuestro enfoque ha estado en mantener esta representación de género que es favorable a las mujeres y, a medida que avanzamos, dijo Queremos mantener esta diversidad de género y construir una cultura de inclusión en las otras cuatro dimensiones de la inclusión.

LIMPIDUS tiene el objetivo de diversidad de lograr un equilibrio de género del 55% en el liderazgo empresarial para 2025. Para promover, facilitar y aumentar el número de mujeres en la dirección corporativa de LIMPIDUS, nos hemos fijado los siguientes objetivos:

Aumentar el porcentaje de mujeres a medida que surjan vacantes, sujeto a la identificación de candidatos con relevancia, habilidades y En este contexto, garantizar que en esos momentos podamos identificar candidatas femeninas para dichos puestos.

Desarrollar un plan de sucesión en la jerarquía interna para identificar sucesores con equilibrio de género posiciones de liderazgo corporativo para construir y desarrollar una distribución equilibrada de género.

Inclusión

En el LIMPIDUS, pretendemos desarrollar una cultura nossa inclusiva donde todos se sientan valorados, engañados y respetados, y donde todos son tratados justa e igualmente.

La inclusión significa empoderar a las personas para que aporten sus habilidades y perspectivas únicas en beneficio del desempeño resultados organizativos y comerciales y garantizar que todos se sientan parte de LIMPIDUS.

Compromiso de franquiciados y empleados

Todos los franquiciados y empleados de LIMPIDUS deben comportarse de acuerdo con el compromiso de LIMPIDUS con la Diversidad y la Inclusión en todo momento, para que podamos avanzar con nuestra cultura inclusiva. Todos somos responsables de garantizar que nuestra visión de DEI - Diversidad, Equidad e Inclusión se incorporan efectivamente en la decisión, preparación y gestión de las actividades empresariales.

GIRAR AL RATÓN

Documentación de soporte

[Código de conducta de Limpidus - versión 1.0](#)

GIRAR AL RATÓN

Suplementos

No existen complementos a esta política

GIRAR AL RATÓN

Información de contacto

Si tiene preguntas sobre DEI (Diversidad, Equidad e inclusión), debe consultar su oficina regional
Si desea enviar sugerencias para mejorar esta política, envíe un correo electrónico a politicas@limpidus.com.br

GIRAR AL RATÓN

Antecedentes/razonamiento

No existe ningún trasfondo/razón para esta política.

GIRAR AL RATÓN

Declaro que he leído la política anterior y estoy al tanto de ella